

24. November 2022
Hamburg

Heads up Arbeitsrecht

Gelber Schein adé? - Die eAU kommt!
Was sich für Sie nun verändert

Johanna Müller-Foell Philipp Schulte
Associate Associate



Agenda

Wie ist der Status quo?

Was ändert sich mit der eAU?

Was ist zu tun?



Wie ist der Status quo?

Arbeitnehmer:innen trifft

1. Mitteilungspflicht

- „unverzüglich“: AU und Dauer

2. Nachweispflicht

- spätestens nach 3 Tagen: Einreichung der AU in Papierform





Was ändert sich mit der eAU?

Arbeitnehmer:innen trifft

1. Mitteilungspflicht

- „unverzüglich“: AU und Dauer

2. Feststellungspflicht

- spätestens nach 3 Tagen:
Feststellung der AU beim Arzt

Ab 01.01.2023:

Pflicht zur
Vorlage der AU
in Papierform
entfällt!



Was ändert sich mit der eAU?

Regelungen zur eAU gelten nicht für:

- privat krankenversicherte Arbeitnehmer:innen
- geringfügig Beschäftigte in Privathaushalten
- Arbeitsunfähigkeiten im Ausland



IMPORTANT



Was ändert sich mit der eAU?

Arbeitgeber sollten nach Mitteilung aktiv werden und prüfen:

- Gesetzliche KV?
- AN derzeit in Deutschland?

Falls beides „ja“ → Abruf der eAU bei Krankenkasse des AN

- Inhalt überwiegend, wie bisher - ABER: Name und Fachrichtung des Arztes fehlt!

Achtung: Abruf nur nach Mitteilung, d.h. kein Abruf bei Verdacht auf AU



Was ändert sich mit der eAU?

- Anpassungsbedarf einzelvertraglicher und/oder kollektivrechtlicher Regelungen prüfen
- Ggf. Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats beachten
- Informationsschreiben an Bestandsmitarbeiter:innen
- Prozesse für eAU-Verfahren festlegen (auch Störfälle)
- ggf. Schulungen für zuständige Mitarbeiter:innen



Key Take-aways:

Punkt eins:

Abruf der eAU nur bei gesetzlich kranken-versicherten Mitarbeitern notwendig

Punkt zwei:

Prozesse in der HR-Abteilung definieren und ggf. anpassen

Punkt drei:

Einzel- und Kollektivvereinbarungen überprüfen und ggf. anpassen; Mitarbeiter informieren



Wir sagen Danke und auf Wiedersehen.



Heads Up Arbeitsrecht
To the point

Do, 08.12.

11.45 - 12.00 Uhr



Die Welt des Arbeitsrechts verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem Laufenden:



www.vanguard.de



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vanguard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team von unseren Expert:innen schulen](#)