

8. Dezember 2022
Hamburg

vangard | Littler

Heads up Arbeitsrecht

Bundesarbeitsgericht zu den Spielregeln der Arbeitszeiterfassung

Andre Gieseler

Fachanwalt für Arbeitsrecht
Senior Associate

Dr. Sabine Vianden

Associate



Agenda

Was bisher galt

Die (neuen) Spielregeln

Rechtsfolgen

Was bisher galt



- Keine umfassende Aufzeichnungspflicht.
- Bisher Aufzeichnungspflicht nur in gesetzlich ausdrücklich geregelten Fällen.
- Unternehmen mit Betriebsrat: Faktische Aufzeichnungsobliegenheit aufgrund Überwachungsfunktion des Betriebsrats.
- Mitbestimmung des Betriebsrats beachten.

(Neue) Spielregeln: To Do's für Arbeitgeber

System zur Arbeitszeiterfassung zwingend

- Einrichten, Umsetzen, Überwachen
- Erfassung kann auf Arbeitnehmer delegiert werden
- Für leitende Angestellte muss Arbeitszeit nicht erfasst werden



Spielregeln: Anforderungen an das System/ Umsetzung



- Geeignetheit, den Schutz der Arbeitnehmer zu gewährleisten
- Erfassung von Beginn und Ende, Pausenzeiten sowie Überstunden
- Bezüglich Form besteht Spielraum
- Vertrauensarbeitszeit 2.0: Nicht ohne Zeiterfassung!

Spielregeln: Rechtsfolgen bei Verstößen

- Keine unmittelbaren Sanktionen
- Geldbuße erst bei Verstoß gegen Anordnung der Arbeitsschutzbehörde
- ABER: Vorsicht bei behördlichen Kontrollen wegen Arbeitszeitverstößen
- Bereits entschieden: Keine Beweislastumkehr bei Überstundenprozessen





Key Take-aways:

Punkt eins:

Umfassende
Pflicht zur
Erfassung der
Arbeitszeit.

ToDo's:
Einrichtung,
Durchführung,
Überwachung.

Punkt zwei:

Vertrauensarbeits-
zeit 2.0:

Nicht ohne
Zeiterfassung.

Spielräume durch
Gleitzeit etc.

Punkt drei:

Keine
unmittelbaren
Sanktionen bei
Verstößen.

Dennoch
spätestens jetzt
aktiv werden.



Wir sagen Danke und auf Wiedersehen.



Heads Up Arbeitsrecht
To the point

Do, 22.12.

11.45 - 12.00 Uhr

Die Welt des Arbeitsrechts verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem Laufenden:



www.vanguard.de



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vanguard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team von unseren Expert:innen schulen](#)