



Heads Up Arbeitsrecht. 15 Minutes. To the point.

Local everywhere – Der moderne
Fremdpersonaleinsatz.

Dagmar Lessnau, LL.M. (Aberdeen)

Partnerin
Hamburg

Agenda

Was sind die Vorteile des Einsatzes über EoR Anbieter?

Welche besondere Risikoverteilung gilt es zu beachten?

Wieso gibt es zwei Arten von Überlassungen?

Local everywhere - Mit nur einem Click



 Kein Problem. Wir stellen alle Personen bei uns bzw. unseren lokalen Gesellschaften für Dich ein und übernehmen die Arbeitgeberstellung sowie alle Arbeitgeberpflichten.

 Zahlung einer Management- bzw. Service-Gebühr + aller Kosten des Arbeitsverhältnisses

 Du kannst die Personen bei Dir wie eigene Arbeitnehmer:innen beschäftigen.



Globaler EoR Provider

Dreiecksbeziehung

Kunde in Land A
als tatsächlicher
Auftrag- bzw.
Arbeitgeber



Lokaler EoR Provider als
Vertragsarbeitgeber



Talent in Land B

**Achtung: Steuerrechtlich relevantes
Betriebsstättenrisiko bleibt in der
Regel.**

Aber: Risiko gering bei remote Tätigkeit

Risikoverteilung



Globaler EoR
Provider



EoR ist als Vertragsarbeitgeber rechtlich für die formale Beendigung verantwortlich. Die Beendigungsgründe sind im Streitfall vom EoR Provider darzulegen.



Kunde ist an der Abwicklung beteiligt und stimmt die Rahmenbedingungen der Beendigung (z.B. Beendigungsdatum, Abfindung) mit dem EoR ab.



Kunde

Welche potenziellen Kosten sind in den verschiedenen Einsatzstaaten zu erwarten? Es ist der Kunde, der alle Kosten des Arbeitsverhältnisses bis zu seiner Beendigung trägt. Er zahlt die Abfindung und trägt das Risiko eines nicht wirksam beendeten Arbeitsverhältnisses (z.B. Lohnfortzahlung bis zur Einigung, Gerichts- und Rechtsanwaltskosten im Streitfall).

Consultancy Modell oder Licenced Model



- Fachliche Weisungen des EoR
- Nur Erbringung einer Dienstleistung im Auftrag und auf Weisung des EoR
- E-Mail-Adresse des EoR
- Tritt als AN des EoR ggü. Dritten auf



- Fachliche Weisungen des Kunden
- Eingliederung in Organisationsstruktur und Team
- E-Mail-Adresse des Kunden
- Tritt als AN des Kunden ggü. Dritten auf

Warum ist die Differenzierung wichtig?

Consultancy Modell oder Arbeitnehmerüberlassung

- Erlaubnis zur ANÜ erforderlich
- Bestimmte VSS an Vertragsdokumente
- Höchstüberlassungsdauer
- Risiko eines faktischen direkten Arbeitsverhältnisses
- Risiko eines Bußgeldverfahrens bei Verstoß gegen öffentlich-rechtliche Vorschriften

vs.

- Keine Höchstüberlassungsdauer
- Keine bestimmten Vorgaben an Vertragsdokumente



Key Take-aways:

- 1 -

EoR als eine
Lösung für einen
(einfachen)
globalen
Personaleinsatz

- 2 -

Seien Sie ein
„informierter“
Kunde, wenn es um
die Beendigung der
Überlassung geht.

- 3 -

Was ist für mich
das passende
Überlassungs-
model?

Wir sagen Danke
und auf Wiedersehen

vangard | Littler

Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes. To the point.

Do, 2. Mai 2024
11.45 - 12.00 Uhr

Dagmar Lessnau

Partnerin



Die Welt des
Arbeitsrechts
verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem
Laufenden.



www.vangard.de



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vangard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team schulen](#)