



# Heads Up Arbeitsrecht. 15 Minutes. To the point.

Ist Deutschland bereit für den internationalen  
Arbeitsmarkt der Zukunft?

Dr. Sabrina Dreßen  
Rechtsanwältin

Alexander Steven  
Rechtsanwalt



## **Kurzer Überblick über Neuerungen des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes**

Fokus auf Erfahrungs- und Potenzialsäule

Key Take-Aways

# Reduzierte Anforderungen für Aufenthaltstitel

November 2023

## Fachkräftesäule

Anerkennungsverfahren erforderlich

### Blaue Karte EU

Erleichterungen, u.a.  
mehr  
Qualifikationen  
erfasst, geringeres  
Mindestgehalt

### Sonstige Fachkräfte- Titel

März 2024

## Erfahrungssäule

Anerkennungsverfahren nicht erforderlich

Ausweitung der  
Möglichkeiten ohne  
anerkannten  
Abschluss aber mit  
Berufserfahrung

Juni 2024

## Potenzialsäule

Einführung einer  
Chancenkarte

# Das Anerkennungsverfahren

**Ziel:** Feststellung der Gleichwertigkeit der ausländischen Berufsqualifikation mit der eines deutschen Referenzberufs



Keine Anerkennung bei wesentlichen Unterschieden, die nicht auszugleichen sind.



Erhöhte Anforderungen bei reglementierten Berufen und kein Verzicht möglich.

## Vorteile des Verfahrens?

Arbeitgeber können Qualifikationen prüfen/ Einarbeitungsaufwand einschätzen



## Nachteile/ Hürden des Verfahrens?

Komplexes System – Rechtsgrundlagen/ Zuständigkeiten  
Hoher Zeitaufwand und ggf. Kosten



## Kurzer Überblick über Neuerungen des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes

### **Fokus auf Erfahrungs- und Potenzialsäule**

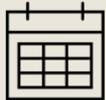
Key Take-Aways

# Die Erfahrungssäule – Fachkräfte mit berufspraktischer Erfahrung

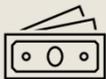
## Voraussetzungen:



im Ausland anerkannter  
Berufsabschluss



Zweijährige Tätigkeit im  
entsprechenden Bereich



Mindestgehalt von 45% der  
Beitragsbemessungsgrenze

## Vor- und Nachteile für Arbeitgeber?

- ✓ Kosten- und Zeitersparnis
- ✓ Bessere Planbarkeit der Einstellung
- Schwierigkeit bei der Einschätzung der Qualifikation; ggf. Schulungsbedarf

# Die Erfahrungssäule – Erleichterungen der Einreise zur Anerkennung

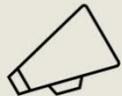


# Die Potenzialsäule – Chancenkarte

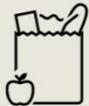
## Grundvoraussetzungen:



im Ausland anerkannter  
Berufsabschluss/  
Hochschulabschluss



Sprachkenntnisse



Fähigkeit zur Bestreitung des  
Lebensunterhalts



Mindestens 6 Punkte in den  
Kategorien Sprache, Berufserfahrung,  
Alter, Deutschlandbezug

Vor- und Nachteile für  
Arbeitgeber?

- ✓ Größerer Bewerberpool vor Ort
- ✓ Möglichkeiten der Erprobung

Aktuell keine Nachteile  
ersichtlich.



## Kurzer Überblick über Neuerungen des Fachkräfteeinwanderungsgesetzes

Fokus auf Erfahrungs- und Potenzialsäule

**Key Take-Aways**

## Key Take-aways:

**- 1 -**

Neuerungen des  
Fachkräfte-  
einwanderungsgesetzes  
können den deutschen  
Arbeitsmarkt  
internationaler machen.

**- 2 -**

Möglicher Verzicht auf  
ein Anerkennungs-  
verfahren kann Zeit  
und Geld sparen.

**- 3 -**

Personalabteilungen  
sollten Möglichkeiten  
der Fachkräfte-  
einwanderung aktiv  
nutzen.

Wir sagen Danke  
und auf Wiedersehen

Alexander Steven

Senior Associate



**Heads Up Arbeitsrecht.**  
15 Minutes. To the point.

**Do, 25. April 2024**  
**11.45 - 12.00 Uhr**

Dr. Sabrina Dreßen

Associate



# Sie möchten uns persönlich kennenlernen? Hier haben Sie Gelegenheit dazu:



## **München**

18.04.2024 ab 09.00 Uhr

### Update HR & Arbeitsrecht

Sie möchten sich arbeitsrechtlich auf den neuesten Stand bringen, im persönlichen Gespräch Fachfragen klären und von den Erfahrungen anderer lernen? Dann laden wir Sie herzlich ein.

Best Practice Workshops zu:

- Künstliche Intelligenz
- Herausforderungen durch das Hereinragen von politischen Themen in den Betrieb



## **Hamburg**

29.05.2024 ab 15.00 Uhr

### Update Arbeitsrecht

- Entgelttransparenz
- Social Media im Arbeitsverhältnis
- Beschäftigung ausländischer Fachkräfte
- Arbeitsrechtliche Restrukturierungen und Massenentlassungsanzeigen

Best Practice Workshops zu:

- Arbeitszeiterfassung
- Krankheit im Arbeitsverhältnis
- Workation
- Hinweisgeberschutz
- Betriebsratsvergütung



## **Wien**

13.06.2024 ab 15.00 Uhr

### Littler DACH-Konferenz

Nach dem erfolgreichen Auftakt in München 2023 vereinen wir auch dieses Jahr Expertinnen und Experten aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, um aktuelle Trends und Veränderungen in der Arbeitswelt zu diskutieren.

Es erwarten Sie spannende Diskussionsrunden zu:

- Künstliche Intelligenz im HR-Management
- Grenzüberschreitendes Arbeiten
- „Moments that matter“ in der HR-Abteilung
- Nachhaltigkeit im Arbeitsrecht als Wettbewerbsvorteil
- Konkurrenzklauseln in der Praxis

