



Heads Up Arbeitsrecht. 15 Minutes. To the point.

Weniger ist mehr?!
Der richtige Umgang mit Teilzeitanträgen

Stephanie Koch
Partnerin

Agenda



Allgemeine Voraussetzungen und Antrag

Verteilung der Arbeitszeit

Ablehnung

Allgemeine Voraussetzungen und Antrag

Verteilung der Arbeitszeit

Ablehnung

Übersicht

Teilzeit

Brückenteilzeit

Elternteilzeit

Übersicht - Antrag

| | Teilzeit | Brückenteilzeit | Elternteilzeit |
|----------------------|--|--|---|
| Umfang | - | - | 15-32 Wochenstunden |
| Antragsform | Textform  | Textform  | Schriftform  |
| Antragsfrist | 3 Monate | 3 Monate | 7 Wochen 13 Wochen |
| Mindestinhalt | Beginn, Umfang | Beginn, Dauer, Umfang | Beginn, Umfang |
| Sollangaben | Verteilung der Arbeitszeit | | |

Allgemeine Voraussetzungen und Antrag

Verteilung der Arbeitszeit

Ablehnung

Allgemeine Voraussetzungen und Antrag

Verteilung der Arbeitszeit

Ablehnung

Verteilung der Arbeitszeit

Grundsatz: Wird wie separater Antrag behandelt; eigenständige Ablehnung denkbar

Kann vom Mitarbeiter auch mit dem Hauptantrag verbunden werden (Auslegung)





Allgemeine Voraussetzungen und Antrag

Verteilung der Arbeitszeit

Ablehnung



Allgemeine Voraussetzungen und Antrag

Verteilung der Arbeitszeit

Ablehnung

Übersicht - Ablehnung

| | (Brücken-)Teilzeit | Elternteilzeit |
|--------------------------|---|--|
| Voraussetzung | Betriebliche Gründe | Dringende Betriebliche Gründe |
| Bewertungsmaßstab | Beschäftigung <u>in verringertem Umfang</u> ist nicht möglich | Beschäftigung <u>per se</u> ist nicht möglich |
| Ablehnungsfrist | 1 Monat vor gewünschtem Beginn | 4 Wochen nach Antragstellung |
| Ablehnungsform | Textform  Keine Begründung erforderlich | Schriftform  Begründung erforderlich |

Achtung: Fiktion der Zustimmung bei fehlender/unzureichender Ablehnung

Ablehnungsgründe - Teilzeit

1. Organisationskonzept
hinsichtl. Arbeitszeit
2. Steht Verringerungswunsch
entgegen
3. Gewicht der
entgegenstehenden Gründe

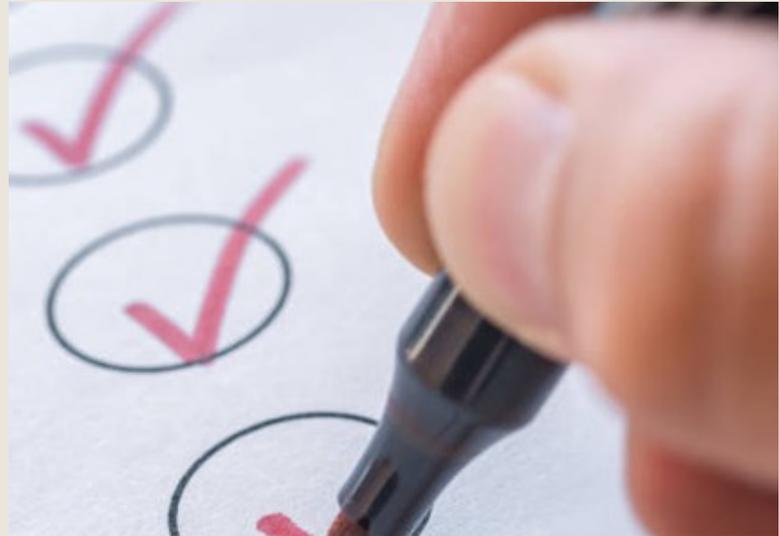


Bild von [freepik](#)

Ablehnungsgründe - Teilzeit

Beispiele der
Rechtsprechung

Kontinuierliche Betreuung im Kindergarten



Einheitliche Kundenbetreuung



Maschinenlaufzeiten & Schichtsysteme



Fehlende Ersatzkraft



Führungsrolle erlaubt keine Teilzeit



Unzumutbare Kosten



Ablehnungsgründe - Elternteilzeit

Beispiele der Rechtsprechung

Befristete ErsatzEinstellung



Unbefristete ErsatzEinstellung



Key Take-aways:

- 1 -

Bewusstsein der unterschiedlichen Bewertungsmaßstäbe Teilzeit oder Elternteilzeit

- 2 -

Ablehnungsfristen im Blick behalten

- 3 -

Laufende Fristen zur einvernehmlichen Lösungsfindung nutzen

Key Take-aways:

- 1 -

Bewusstsein der
unterschiedlichen
Bewertungsmaß-
stäbe Teilzeit
oder Elternteilzeit

- 2 -

Ablehnungsfristen
im Blick behalten

- 3 -

Laufende Fristen
zur
eilvernehmlichen
Lösungsfindung
nutzen

Key Take-aways:

- 1 -

Bewusstsein der unterschiedlichen Bewertungsmaßstäbe Teilzeit oder Elternteilzeit

- 2 -

Ablehnungsfristen im Blick behalten

- 3 -

Laufende Fristen zur einvernehmlichen Lösungsfindung nutzen

Key Take-aways:

- 1 -

Bewusstsein der unterschiedlichen Bewertungsmaßstäbe Teilzeit oder Elternteilzeit

- 2 -

Ablehnungsfristen im Blick behalten

- 3 -

Laufende Fristen zur einvernehmlichen Lösungsfindung nutzen

Wir sagen Danke
und auf Wiedersehen

Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes. To the point.

Do, 11. April 2024
11.45 - 12.00 Uhr



Stephanie Koch
Partnerin