



Heads Up Arbeitsrecht. 15 Minutes. To the point.

Weltfrauentag und Equal Pay Day –

Was gibt es Neues in Sachen Entgeltgleichheit?

Dr. Sabine Vianden

Associate
Hamburg

Agenda



Weltfrauentag und Equal Pay Day

Die Entgelttransparenzrichtlinie – was ändert sich?

Key Take-aways

Agenda

Weltfrauentag und Equal Pay Day

Die Entgelttransparenzrichtlinie – was ändert sich?

Key take-aways

Agenda

Weltfrauentag und Equal Pay Day

Die Entgelttransparenzrichtlinie – was ändert sich?

Key Take aways

Agenda

Weltfrauentag und Equal Pay Day

Die Entgelttransparenzrichtlinie – was ändert sich?

Key take-aways

Weltfrauentag und Equal Pay Day 2024

- Weltfrauentag **8. März 2024**
- Gleiches Entgelt für gleiche und gleichwertige Arbeit = Verbot geschlechtsbezogener Entgeltdiskriminierung
- Ausnahmen bei arbeitsmarkt-, leistungs- und arbeitsergebnisbezogene Kriterien
- Equal Pay Day: **6. März 2024**
- Gender Pay Gap ca. **18 %** (unbereinigt)



Das Entgelttransparenzgesetz

- Inkrafttreten 2017
- Individueller Auskunftsanspruch betreffend Medianvergütung in Betrieben mit in der Regel **>200 Beschäftigte**
- Arbeitgeber mit in der Regel **>500 Beschäftigten**
 - Freiwillige betriebliche Prüfverfahren
 - Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit



Die Entgelttransparenzrichtlinie

- **Bewerbungsverfahren**
 - Auskunftsanspruch für Bewerber (Stellenausschreibung)
 - Keine Fragen nach bisheriger Vergütung
- **Auskunftsanspruch für Arbeitnehmer**
 - Durchschnittliche Vergütung
 - Informationspflicht für Arbeitgeber
 - Beschränkung Verschwiegenheitsklauseln



Die Entgelttransparenzrichtlinie

- Berichtspflicht
 - ≥ 250 Beschäftigten bis 7. Juni 2027
 - Staffelung bis 2031 für ≥ 100 Beschäftigte
 - Bei Unterschieden: Gemeinsame Entgeltbewertung
- Wann tritt die Richtlinie in Kraft?
 - Umsetzung durch Mitgliedstaaten erforderlich
 - 7. Juni 2026



Key Take-aways:

- 1 -

Grundsatz:
Entgeltgleichheit

-

Ausnahmen bei
arbeitsmarkt-,
leistungs- und
arbeitsergebnisbezogenen Kriterien

- 2 -

Entgelttransparenz-
gesetz:

Individueller
Auskunftsanspruch,
freiwillige
Prüfverfahren,
Entgeltbericht-
erstattung

- 3 -

EU-Richtlinie:
Entgeltberichterstat-
tung schon ab 100
Mitarbeitern;
Erweiterte
Auskunftsansprüche

Key Take-aways:

- 1 -

Grundsatz:
Entgeltgleichheit

-

Ausnahmen bei
arbeitsmarkt-, leistungs-
und
arbeitsergebnisbezogenen
Kriterien

- 2 -

Entgelttransparenz-
gesetz:

Individueller
Auskunftsanspruch,
freiwillige
Prüfverfahren,
Entgeltbericht-
erstattung

- 3 -

EU-Richtlinie:
Entgeltberichterstat-
tung schon ab 100
Mitarbeitern;
Erweiterte
Auskunftsansprüche

Key Take-aways:

- 1 -

Grundsatz:
Entgeltgleichheit

-

Ausnahmen bei
arbeitsmarkt-,
leistungs- und
arbeitsergebnisbezogenen Kriterien

- 2 -

Entgelttransparenz-
gesetz:
Individueller
Auskunftsanspruch,
freiwillige Prüfverfahren,
Entgeltberichterstattung

- 3 -

EU-Richtlinie:
Entgeltberichterstattung
schon ab 100
Mitarbeitern;
Erweiterte
Auskunftsansprüche

Key Take-aways:

- 1 -

Grundsatz:
Entgeltgleichheit

-

Ausnahmen bei
arbeitsmarkt-,
leistungs- und
arbeitsergebnisbezogenen Kriterien

- 2 -

Entgelttransparenzgesetz:
Individueller
Auskunftsanspruch,
freiwillige
Prüfverfahren,
Entgeltberichterstattung

- 3 -

EU-Richtlinie:
Entgeltberichterstattung
schon ab 100
Mitarbeitern;
Erweiterte
Auskunftsansprüche

Wir sagen Danke
und auf Wiedersehen

Heads Up Arbeitsrecht.
15 Minutes. To the point.

Do, 14. März 2024
11.45 - 12.00 Uhr

Dr. Sabine Vianden
Associate

