



## Heads Up Arbeitsrecht.

15 Minutes. To the point.

Video killed the radio star! Und was machen ChatGPT und seine Freunde mit unserer Arbeitswelt?

Jan-Ove Becker  
Partner | Rechtsanwalt

Pia Papke, LL.M. (University of Bristol)  
Associate | Rechtsanwältin

# Agenda

Anwendungsfelder von KI im Personalbereich

Risiken der Anwendung von KI

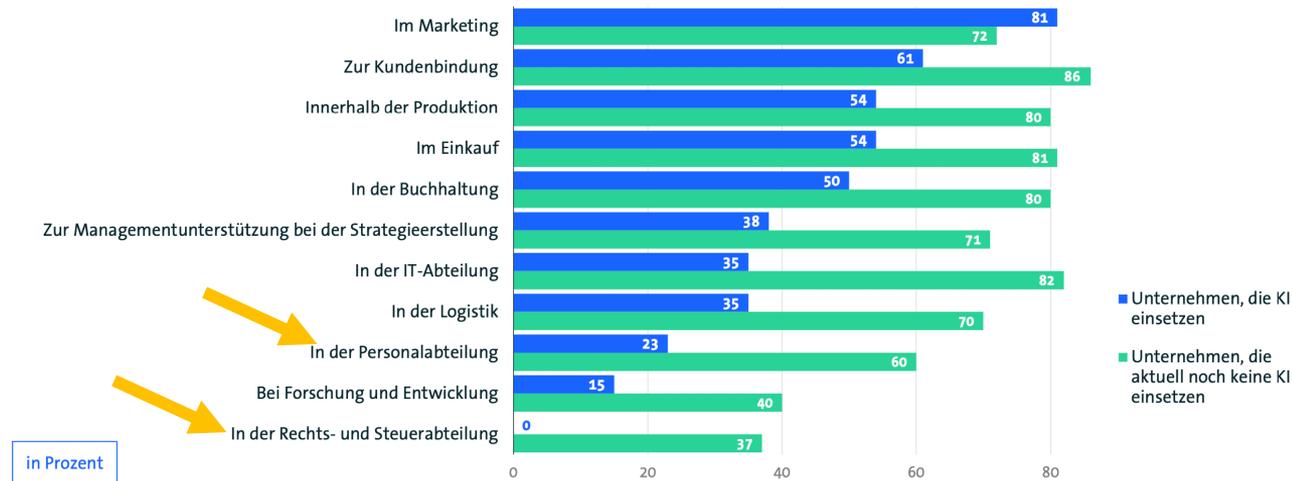
Aktuelle Regulierung: worauf wir uns einstellen müssen

What's next? Was sollten Sie jetzt machen

# KI – Anwendungsfelder allgemein

## KI könnte in weitere Unternehmensbereiche einziehen

In welchen Bereichen Ihres Unternehmens kommen KI-Tools zum Einsatz bzw. in welchem Bereich halten Sie einen künftigen Einsatz für wahrscheinlich?



6 Basis: Unternehmen, die KI einsetzen (n=54) bzw. Unternehmen, die noch keine KI einsetzen (n=539) | für Unternehmen, die noch keine KI einsetzen: Prozentwerte für »Sehr wahrscheinlich« und »Eher wahrscheinlich« | Quelle: Bitkom Research 2022

# KI – Anwendungsfelder allgemein

## Wo Unternehmen Vorteile beim KI-Einsatz sehen

Welche Vorteile sehen Sie beim Einsatz von KI in Unternehmen?



3%

der Unternehmen sehen keine Vorteile beim Einsatz von Künstlicher Intelligenz.

in Prozent

## KI – Einsatz beim Recruiting

- Programmatic Advertising
- Online-Assessments durch KI
- Robot Recruiting/ Chatbot Interviews
- Analyse von Mimik, Gestik, Sprache
- Vorschläge bei der Auswahl von Talenten

## KI – Algorithmisches Management

- Personalbedarfsplanung/ Dienstpläne
- Arbeitsanweisungen durch KI
- Stimmungsanalysen/ Diskriminierungsschutz durch Auswertung der Kommunikation
- Kündigungsvorbereitung

## Risiken

- Umgang mit personenbezogenen Daten
- Vorurteile der KI
- Urheber- und Geheimnisschutz
- Halluzinationen
- Haftung bei Fehlern

## Regulierung

- EU AI Act und EU AI Liability Directive:
  - Risikomodell
  - Offenlegungspflichten
- Künstliche Intelligenz im BetrVG
- Künstliche Intelligenz und Datenschutzrecht

## What's next? – KI in Ihrem Unternehmen

### Regeln Sie den Umgang mit Tools wie ChatGPT

- KI Richtlinien definieren Nutzung.

### Bilden Sie ein Spezialisten-Team

- KI erfordert Fachwissen und Training.

### Wo soll KI im Unternehmen unterstützen?

- Definieren Sie Einsatzbereiche und Risiken.

## What's next? – KI in Ihrem Unternehmen

KI ist Datenschutz.

- Binden Sie den DSB frühzeitig ein.

KI geht nur mit dem Betriebsrat

- Bilden Sie eine gemeinsame Arbeitsgruppe.

Planen Sie Trainings für die Beschäftigten

- Weiterbildungen sind wesentlich.

## Key Take-aways:

- 1 -

Neugierig sein:

KI bietet unzählige Möglichkeiten, Ihr Unternehmen zu bereichern.

- 2 -

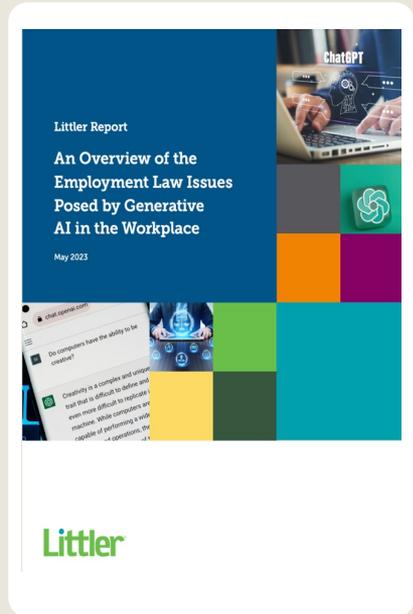
Aktiv werden.

Regeln Sie die Nutzung von KI-Tools durch die Mitarbeitenden.

- 3 -

Auf dem Laufenden bleiben:

Die EU reguliert den Einsatz von KI bereits. Informieren Sie sich.



Wir sagen Danke  
und auf Wiedersehen

**Heads Up Arbeitsrecht.**  
15 Minutes. To the point.

**Do, 17.08.2023**  
**11.45 - 12.00 Uhr**

**vangard** | **Littler**



**Jan-Ove Becker**

Partner | Rechtsanwalt



**Pia Papke**

Associate | Rechtsanwältin