

05. Januar 2022

Heads up Arbeitsrecht

Ewige Urlaubsansprüche?

Worauf Sie als Arbeitgeber:in besonders achten sollten

Franka Schlemm Pia Papke, LL.M. (University of Bristol)

Associate

Associate



Agenda

Gesetzliche Ausgestaltung

Die (neue) Rechtsprechung

Tipps für die Praxis

Key Takeaways



Gesetzliche Ausgestaltung

- Nach 6 Monaten voller Urlaubsanspruch
- Gesetzlicher Mindesturlaub:
 - 5-Tage-Woche = 20 Tage
 - 6-Tage-Woche = 24 Tage
- Vertraglicher Mehrurlaub möglich
- Verfall grundsätzlich zum Ende des Jahres
 - Ausnahme: dringende betriebliche / persönliche Gründe
 - In diesem Fall: Übertragung bis zum 31. März des Folgejahres





Die ergänzende Rechtsprechung: Verjährung



- Schon zuvor galt: *Verfall* nur bei Hinweis und Aufforderung
- Rettungsanker *Verjährung*?
 - Grundsätzlich: Frist 3 Jahre
 - Aber: ebenso nur nach Hinweis und Aufforderung
- Achtung: Urlaubsansprüche bis weit in die Vergangenheit möglich



Die ergänzende Rechtsprechung: Krankheit



- Urlaubsverfall bei:
 - Eintritt einer Langzeiterkrankung im laufenden Urlaubsjahr nur nach Hinweis
 - Langzeiterkrankung über das gesamte Urlaubsjahr auch ohne Hinweis
- Auch hier gilt: Keine Verjährung ohne Hinweis



Tipps für die Praxis

Tipp 1:

Erstellung eines Informations-schreibens für den korrekten Hinweis auf den Urlaubsverfall

Tipp 2:

Prüfung und ggf. Anpassung der unternehmens-eigenen vertraglichen Regelungen zum Urlaub





Key Takeaways

Punkt eins:

Urlaub *verjährt* nur nach einem korrekten Hinweis auf die Anzahl der Urlaubstage und auf den drohenden Verfall.

Punkt zwei:

Bei unterjährig eintretenden Langzeiterkrankungen *verfällt* der Urlaubsanspruch nur bei vorherigem korrektem Hinweis.

Punkt drei:

Sie haben Gestaltungsmacht!



Wir sagen Danke und auf Wiedersehen.



Heads Up Arbeitsrecht
To the point

Do, 19.01.

11.45 - 12.00 Uhr

Die Welt des Arbeitsrechts verändert sich ständig.

Bleiben Sie auf dem Laufenden:



www.vanguard.de



[aktuelle Blogbeiträge](#)



[Podcast: vanguard spricht!](#)



[Webinare und Veranstaltungen](#)



[Folgen Sie uns auf LinkedIn](#)



[Abonnieren Sie unseren Newsletter](#)



[Lassen Sie Ihr Team von unseren Expert:innen schulen](#)